

Sygn. akt VII U 101/14

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 26 maja 2014 r.

Sąd Okręgowy Warszawa-Praga w Warszawie VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Małgorzata Jarząbek
Protokolant:	apl. radcowski Bartłomiej Bziuk

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 26 maja 2014 r. w W.

sprawy M. A. (1)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania M. A. (1)

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W.

z dnia 15 listopada 2013 roku znak: (...)

- oddala odwołanie.

Sygn. akt VII U 101/14

UZASADNIENIE

W dniu 19 grudnia 2014 r. **ubezpieczona M. A. (1)** wniosła odwołanie od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W. z dnia 15 listopada 2013 r. wydanej w sprawie znak: (...), odmawiającej prawa do świadczenia przedemerytalnego. Ubezpieczona wniosła o zmianę zaskarżonej decyzji i przyznanie jej prawa do świadczenia przedemerytalnego lub o przekazanie sprawy organowi rentowemu w celu jej ponownego rozpatrzenia. Zdaniem ubezpieczonej organ dokonał błędnych ustaleń faktycznych w sprawie zakończonej zaskarżaną decyzją (k. 1-2 a.s.).

W odpowiedzi na odwołanie, złożonej w dniu 20 stycznia 2014 r., **Zakład Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W.** wniósł o oddalenie odwołania ubezpieczonej. W uzasadnieniu organ rentowy wskazał, iż ubezpieczona nie spełnia określonych przepisami prawa warunków niezbędnych do przyznania świadczenia przedemerytalnego, a mianowicie organ rentowy podniósł, że ubezpieczona nie udowodniła, iż posiada wystarczający okres uprawniający do emerytury oraz nie wyjaśniła jakie były przyczyny rozwiązania stosunku pracy z ostatnim pracodawcą, bowiem z przedstawionego przez nią świadectwa pracy nie wynika w jakim trybie stoniek pracy został rozwiązany (k. 7 a.s.).

Sąd Okręgowy Warszawa – Praga w Warszawie ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołująca się M. A. (1), urodzona w dniu (...), w dniu 4 listopada 2013 r. wstąpiła do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W. z wnioskiem o przyznanie jej świadczenia przedemerytalnego. Do wniosku dołączył

kwestionariusz dotyczący okresów składkowych i nieskładkowych wraz z dokumentacją potwierdzającą te okresy (k. 1-13 a.r.).

Decyzją z dnia 15 listopada 2013 r. wydanej w sprawie znak: (...) Zakład Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W. odmówił ubezpieczonej prawa do świadczenia przedemerytalnego, wskazując, że nie spełnia on warunków przewidzianych w art. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych, ponieważ na dzień rozwiązania stosunku pracy ubezpieczona nie udowodniła, iż nabyła 35 –letnie okresu uprawniającego do emerytury, a ponadto przedstawione przez ubezpieczoną świadectwo pracy nie zawiera pełnej informacji na temat podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy z ostatnim pracodawcą.

Od powyższej decyzji M. A. (2) złożyła odwołanie, inicjując tym samym niniejsze postępowanie.

M. A. (2) w okresie od dnia 1 września 1973 r. do dnia 30 kwietnia 1983 roku pracowała w charakterze krawca-chałupnika w Spółdzielni Pracy (...) w W. przy ulicy (...). Następnie w okresie od dnia 1 maja 1983 r. do dnia 14 kwietnia 1984 r. była wykonywała pracę sprzątaczką w Stołecznej Stacji Krwiodawstwa w przy ulicy (...). Następnie w okresie od dnia 1 maja 1987 r. do dnia 11 lipca 1990 r. pracowała jako chałupnik-szwaczka w Zakładzie (...) w W. przy ulicy (...). W okresie od dnia 1 sierpnia 1990 r. do dnia 4 marca 1991 r. pracowała na stanowisku szwaczki w spółce (...) Sp. z o.o. w W. przy ulicy (...). Następnie, w okresie od dnia 2 kwietnia 1991 r. do dnia 30 kwietnia 1996 r. pracowała w charakterze referenta ds. sprzedaży w Zakładzie Handlowo- (...) W. przy ulicy (...). Od dnia 1 maja 1996 r. do dnia 30 kwietnia 2004 r. była zatrudniona na stanowisku młodszego konsultanta ds. reklamy w spółce (...) Sp. z o.o. w W. przy ulicy (...). Następnie, w okresie od 1 maja 2004 r. do dnia 31 lipca 2007 r. świadczyła pracę na stanowisku specjalisty ds. reklamy w spółce (...) Sp. z o.o. w W. przy Alejach (...) (...). Kolejne zatrudnienie odbywała w spółce (...) Sp. z o.o. w W. przy ulicy (...) na stanowisku specjalisty ds. reklamy w okresie od dnia 1 sierpnia 2007 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. Rozwiązanie stosunku pracy ze spółką (...) Sp. z o.o. nastąpiło na mocy porozumienia stron, na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (świadectwo pracy k. 167 akt emerytalnych).

Od dnia 24 września 2009 r. została zarejestrowana w Urzędzie Pracy (...) W. jako osoba bezrobotna. Natomiast w okresie od dnia 24 września 2009 r. do dnia 23 września 2010 r. pobierała zasiłek dla bezrobotnych.

Na dzień rozwiązania stosunku pracy z ostatnim pracodawcą – spółką (...) Sp. z o.o. okres uprawniający do emerytury ubezpieczonej wynosił 34 lata 4 miesiące i 29 dni, wiek natomiast 54 lata.

Powyższy stan faktyczny Sąd Okręgowy ustalił na podstawie dowodów z dokumentów zawartych w aktach sprawy oraz aktach rentowych, dając im wiarę w całości. W ocenie Sądu Okręgowego materiał dowodowy stanowił wystarczającą podstawę do wydania orzeczenia końcowego.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje:

Odwołanie M. A. (1) od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (...) Oddział w W. z dnia 15 listopada 2013r. znak: (...), dotyczącej prawa do świadczenia przedemerytalnego jest bezzasadne i podlega oddaleniu.

Przepis art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U.2013 r. poz. 170) – dalej: „ustawa” – zawiera enumeratywne wyliczenie w sześciu punktach kategorii osób, którym przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego. Prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Natomiast zgodnie z art. 2 ust. 3 ustawy, świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie, która spełnia szczególne warunki wymagane do przyznania jej tego świadczenia, jeżeli:

1) przez okres co najmniej 6 miesięcy pobierała zasiłek dla bezrobotnych i nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W niniejszej sprawie podstawową kwestią sporną było ustalenie, czy ubezpieczona spełnia warunki do uzyskania prawa do świadczenia przedemerytalnego, o których mowa w art. 2 ustawy. Podkreślić należy, że organ rentowy podniósł, że ubezpieczona nie spełnia warunków przewidzianych w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy, ponieważ do dnia rozwiązania stosunku pracy, tj. na dzień 31 sierpnia 2006 r. ubezpieczona nie nabyła okresu uprawniającego emerytury wynoszącego co najmniej 35 lat. Ponadto, w ocenie organu, brak jest dostatecznych informacji jednoznacznie przesądzających o okolicznościach rozwiązania stosunku pracy pomiędzy ubezpieczoną a spółką (...) Sp. z o.o., bowiem wystawione świadectwo pracy wskazuje jedynie, że rozwiązanie nastąpiło mocą porozumienia stron na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Stosownie do treści art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy, prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji

zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Jak ustalono, ubezpieczona do dnia rozwiązania stosunku pracy ze spółką (...) Sp. z o.o. posiadała okres uprawniający do emerytury w wysokości 34 lata 4 miesiące i 29 dni. Należy zaznaczyć, iż w toku postępowania ubezpieczona w żaden sposób nie wykazała, że okres uprawniający do emerytury ubezpieczonej wynosi co najmniej 35 lat, chociaż miała taką możliwość, czy to trybie złożenia wniosku dowodowego o przeprowadzenie dowodu ze stosowych dokumentów, czy też w toku rozprawy. Na rozprawie w dniu 8 kwietnia 2014 r. ubezpieczona oświadczyła, że nie domaga się zaliczenia do stażu pracy innych okresów niż te, które zaliczył organ rentowy. Jednocześnie ubezpieczona potwierdziła wyliczenie stażu pracy dokonane przez organ rentowy i stwierdziła, że do 35 latu stażu pracy brakuje jej 4 miesiące. Nadto wskazać należy, że wystawione przez (...) Sp. z o.o. świadectwo pracy wskazuje jedynie, że rozwiązanie nastąpiło mocą porozumienia stron na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Ubezpieczona nie wykazała również jakie były powody rozwiązania stosunku pracy, co ma w tej sprawie istotne znaczenie z punktu widzenia ustalenia, czy są to przyczyny dotyczące zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia.

Wobec tego, zdaniem Sądu, ubezpieczona nie spełnia warunków do nabycia świadczenia przedemerytalnego określone w art. 2 ust. 1 pkt 5 powołanej wyżej ustawy.

Mając powyższe na uwadze Sąd Okręgowy, na podstawie art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. oraz powołanych wyżej przepisów, orzekł jak sentencji wyroku.